



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DA AMAZÔNIA
INSTITUTO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS



PLANEJAMENTO DE FORÇA DE TRABALHO DOS
TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS E TERCEIRIZADOS DO
ICA 2021 – 2024

APROVADO PELO COLEGIADO EM 30/04/2021

Organização e elaboração

Rodrigo Otávio Rodrigues de Melo Souza
Marcela Gomes da Silva
Jéssica do Nascimento Brito
Wellington Alves dos Santos

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1: Organização administrativa do ICA	6
Figura 2: Imagem aérea da infraestrutura do ICA	7
Figura 3: Distribuição atual dos técnicos administrativos nas unidades do ICA	8
Figura 4: Distribuição dos técnicos que será adotada após a atualização do Regimento do instituto no CONSAD	8
Figura 5: Organograma com a distribuição dos técnicos que será adotada após a atualização do Regimento do instituto	9
Figura 6: A distribuição força de trabalho ideal do ICA nas unidades internas	12

QUADROS E TABELAS

Tabela 1: Critérios e informações utilizados no dimensionamento da força de trabalho do ICA	5
Tabela 2: Infraestrutura do ICA	6
Tabela 3: Quantitativo e perfil dos técnicos administrativos do ICA	7
Quadro 1: Cargos necessários para a realização das atividades do ICA e Coordenações	10
Tabela 4: Dimensionamento da força de trabalho do ICA	11
Quadro 2: Dimensionamento da força de trabalho para as atividades laboratoriais do ICA	13
Quadro 3: Dimensionamento da força de trabalho para as atividades de campo do ICA	14
Quadro 4: Dimensionamento da força de trabalho para as atividades administrativas do ICA	15
Quadro 5: Dimensionamento da força de trabalho para as atividades de nível superior relacionadas com administração, projetos, pesquisa e extensão do ICA	16
Quadro 6: Lista das vagas de técnicos administrativos oriundos de vacâncias no ICA que não foram repostas para o instituto	19

ÍNDICE

1 INTRODUÇÃO	4
2 OBJETIVOS	4
3 METODOLOGIA	4
4 ANÁLISE DO AMBIENTE ORGANIZACIONAL E INFRAESTRUTURA	5
5 PERFIL E ALOCAÇÃO ATUAL DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DO ICA	7
6 DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO DO ICA	9
7 AÇÕES	19
8 CONSIDERAÇÕES FINAIS	20

1 INTRODUÇÃO

O Instituto de Ciências Agrárias (ICA) apresenta seu Planejamento de Força de Trabalho dos Técnicos Administrativos e Terceirizados com o objetivo de contribuir com as metas do PDI 2014 - 2024.

O presente planejamento constitui-se em uma importante ferramenta para a melhoria na eficiência do aproveitamento dos recursos humanos e aprimoramento das atividades desenvolvidas no instituto. O mesmo irá nortear as decisões sobre distribuição e contratação de técnicos administrativos e terceirizados.

No presente planejamento será realizada uma avaliação sistemática do conteúdo e da composição da força de trabalho, para determinar quais são as ações necessárias para responder às demandas atuais e futuras a fim de alcançar as metas e objetivos do ICA.

2 OBJETIVOS

O presente planejamento tem por objetivo:

- i. Realizar uma análise do perfil do corpo de técnicos administrativos atual do instituto;
- ii. Identificação e redução das lacunas entre a força de trabalho atual e as necessidades futuras de recursos humanos;
- iii. Realizar o Dimensionamento da Força de Trabalho ideal para o ICA.

3 METODOLOGIA

O dimensionamento da força de trabalho do ICA foi definido como um estudo organizacional que visa estimar o quantitativo ideal de pessoas para realizar um conjunto de atividades, considerando um determinado contexto e características pessoais. Portanto, determina-se que as bases do planejamento adequado para o ICA as seguintes etapas:

- 1) Análise do perfil profissional atual o ICA;
- 2) Análise do trabalho para identificação de demandas;
- 3) Alocação atual de pessoal; e
- 4) Dimensionamento da força de trabalho.

O perfil dos técnicos administrativos foi determinado com base nas finalidades do ICA e Coordenações definidas pelo Regimento do Instituto, Regimento e Estatuto da UFRA.

O quantitativo de servidores para cada cargo foi definido com base nos seguintes critérios e informações da Tabela 1.

Tabela 1 - Critérios e informações utilizados no dimensionamento da força de trabalho do ICA.

CRITÉRIOS	INFORMAÇÕES
Organização interna do instituto	11 unidades administrativas e acadêmicas
Número de cursos e discentes*	5 cursos 1.585 alunos matriculados nos cursos vinculados ao instituto
Necessidade de atendimento ao público	6 secretarias
Distribuição espacial das instalações prediais	4 complexos prediais ICA/Direção: 1756 Ger. Acadêmica: 334 Ger. Administrativa: 483 Coord. Agronomia: 618 Coord. Eng. Florestal: 640 PPgAgro:282 PPgCF: 159 PPgBOT: 142
Movimentação de processos no SIPAC: Enviados+Recebidos = Total**	
Tamanho e distribuição espacial da unidades de campo	8 unidades de campo com um total de 71.460 m ²
Áreas de atuação das unidades de campo	Olericultura, Fruticultura, Culturas Industriais, Produção de grãos, Plantas Medicinais, Solos e Florestal
Número e distribuição espacial dos laboratórios	28 laboratórios distribuídos em quatro complexos prediais
Áreas de atuação dos laboratórios	Biologia, Solos, Fitotecnia, Engenharia Rural, Informática, Florestal
Consulta aos servidores	4 questionários Nº de respostas: Força de trabalho para os laboratórios – 49 Força de trabalho para o campo – 41 Força de trabalho as atividades administrativas – 24 Força de trabalho de nível superior – 18 Total de respostas - 132
Reuniões com os servidores	4 reuniões Atividades administrativas – 01/03 – 09:00 Atividades de campo – 01/03 – 14:00 Atividades laboratoriais – 02/03 – 09:00 Atividades de TNS – 02/03 – 14:00

* Fonte: Coordenações e Sigaa/2019 e 2020.

** Fonte: SIPAC/2020.

4 ANÁLISE DO AMBIENTE ORGANIZACIONAL E INFRAESTRUTURA

4.1 Ambiente organizacional

O Instituto de Ciências Agrárias possui na sua organização administrativa a Gerência Acadêmica e a Gerência Administrativa. No presente plano está sendo considerada uma organização administrativa e acadêmica mais detalhada e atualizada conforme as orientações da PROPLADI. Neste caso estão sendo consideradas as Coordenações de Curso e setores internos da Gerência Administrativa. A atualização do Regimento do ICA com a atualização das unidades administrativas

está em andamento através do processo nº 23084.006658/2021-81. Na Figura 1 pode-se observar a organização administrativa e acadêmica que está sendo considerada no presente planejamento. No anexo pode-se observar a descrição das atribuições de cada unidade.

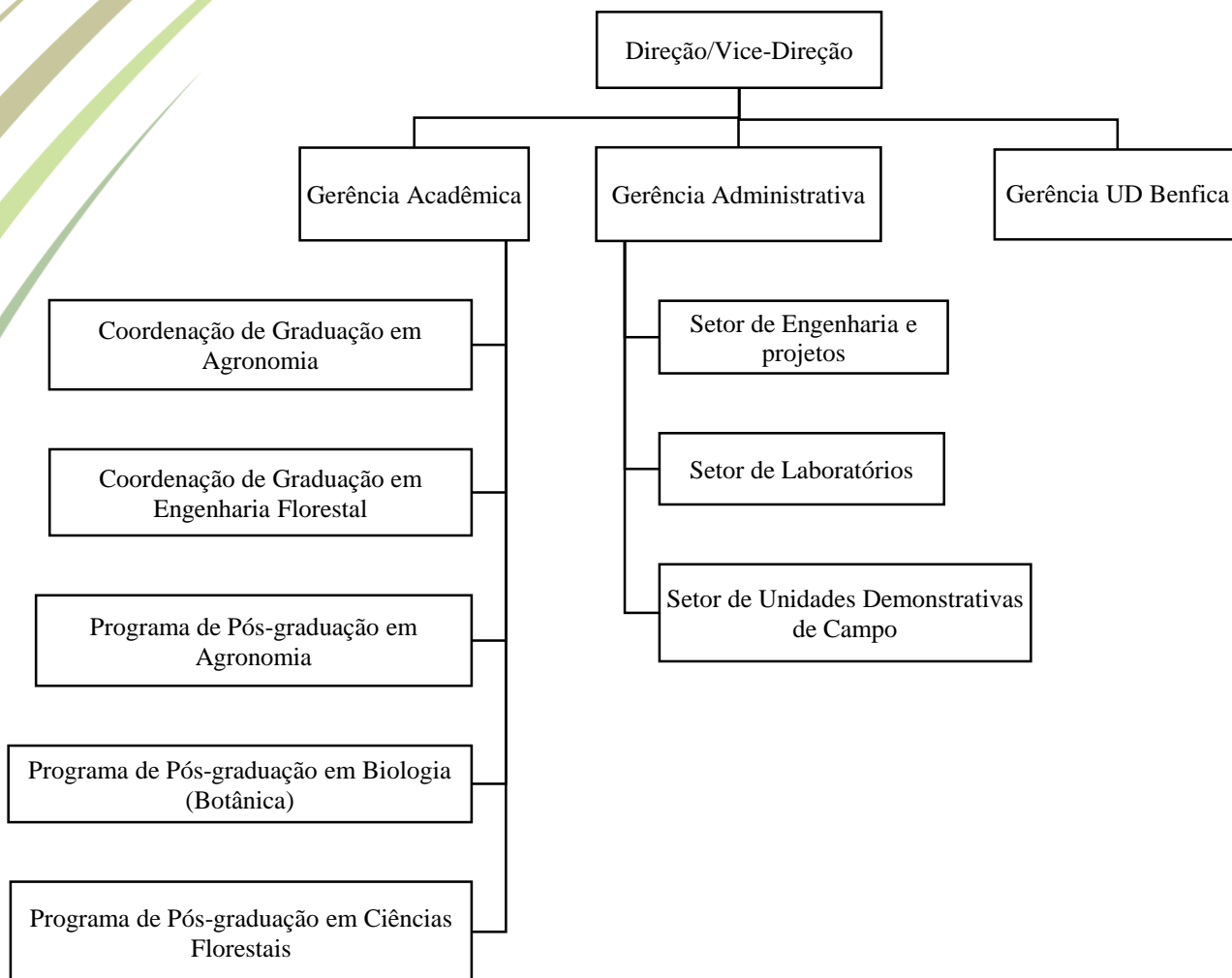


Figura 1 – Organização administrativa do ICA.

4.2 Infraestrutura

A infraestrutura é um fator importante para o dimensionamento da força de trabalho do instituto. O ICA possui quatro complexos prediais (Biologia, Floresta/Fitotecnia, LTPF e Solos), as unidades demonstrativas de campo e a Estação Experimental de Benfica. Segue na Tabela 2 a infraestrutura do ICA. No Figura 2 pode-se observar a imagem aérea da infraestrutura.

Tabela 2 – Infraestrutura do ICA

INFRAESTRUTURA	QUANTIDADE
Secretarias	5
Laboratórios	28
Salas de aula/Auditório	15
Unidades de campo	9



Figura 2 – Imagem aérea da infraestrutura do ICA.

5 PERFIL E ALOCAÇÃO ATUAL DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DO ICA

O ICA possui 45 técnicos administrativos e 8 colaboradores terceirizados. Nas Tabelas 3 e na Figura 3 pode-se observar o quantitativo total de técnicos administrativos e terceirizados, os cargos e a distribuição nas unidades administrativas e acadêmicas.

Tabela 3 – Quantitativo e perfil dos técnicos administrativos do ICA.

PERFIL	CARGOS	QUANT.
Técnicos Administrativos	Eng. Agrônomo/Florestal - Nível E	9
	Administrador - Nível E	1
	Assistente Administrativo – Nível D	2
	Técnicos de Laboratórios de nível D	5
	Técnico de T.I. - Nível D	1
	Técnico em refrigeração – Nível D	1
	Técnico em meteorologia – Nível D	1
	Assistente de Laboratório – Nível C	4
	Auxiliar em Agropecuária – Nível B	17
	Marceneiro - Nível B	1
	Recepcionista - Nível B	3
	Total=	45
Colaboradores terceirizados	Auxiliar administrativo	5
	Jardineiro*	2
	Identificador Botânico	1
	Total =	8
Total geral =		53

* Os jardineiros atuam em áreas do ICA mas estão subordinados à Prefeitura.

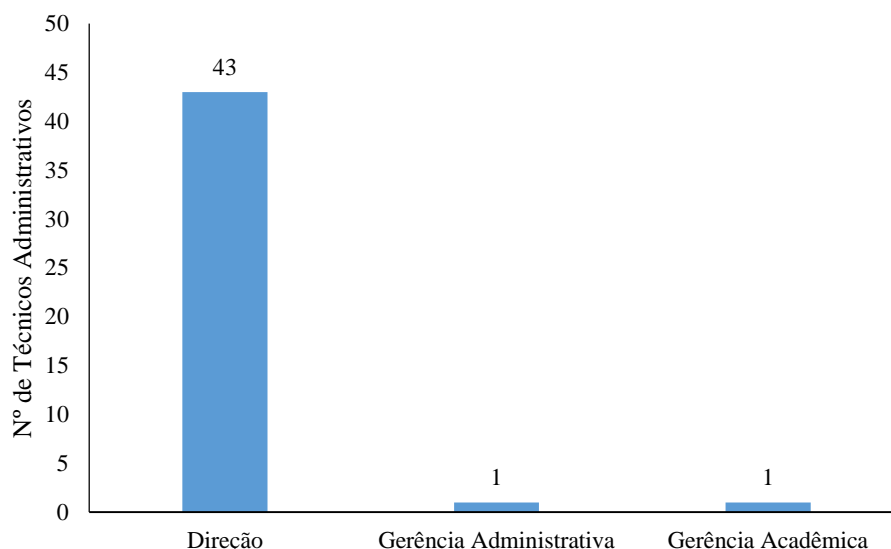


Figura 3 - Distribuição atual dos técnicos administrativos nas unidades do ICA.

Considerando a situação atual do instituto identifica-se uma concentração de lotação dos técnicos na Direção, o que dificulta a organização interna. Pode-se observar também que aproximadamente 55% dos técnicos possuem cargos (B e C) extintos. Este cenário de falta de reposição de força de trabalho é potencializado quando consideramos que 66,7% do técnicos possuem condições de aposentadoria, conforme consulta realizada no SIGRH em 22/10/2021.

Mediante o cenário apresentado e a necessidade de atualização das unidades interna do ICA, apresenta-se nas Figuras 4 e 5 a distribuição dos técnicos que será adotada após a atualização do Regimento do instituto no CONSAD.

Esta distribuição é importante para a identificação do melhor aproveitamento da força de trabalho atual e das carências das unidades.

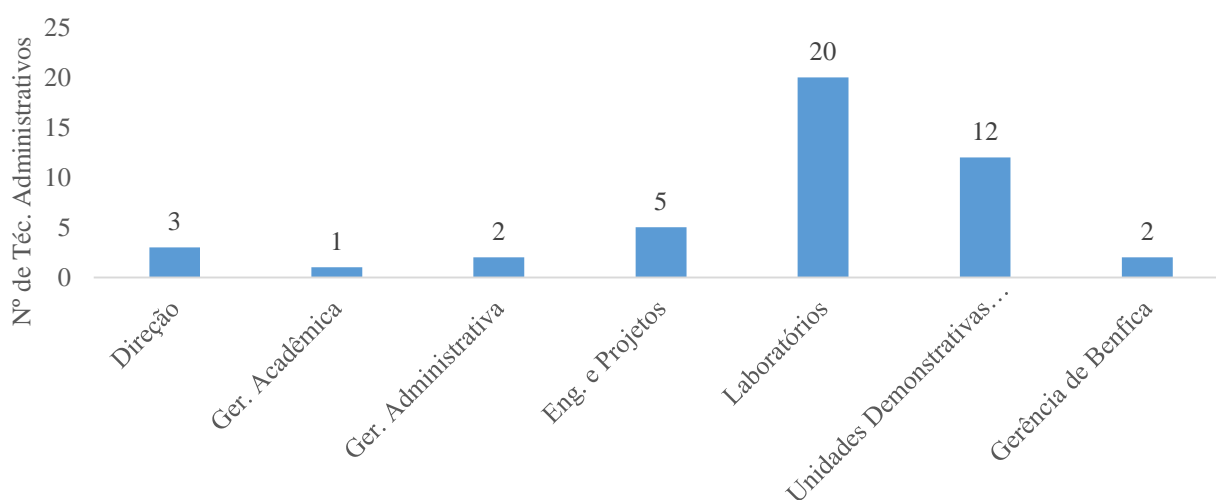


Figura 4 - Distribuição dos técnicos administrativos que será adotada após a atualização do Regimento do instituto no CONSAD.

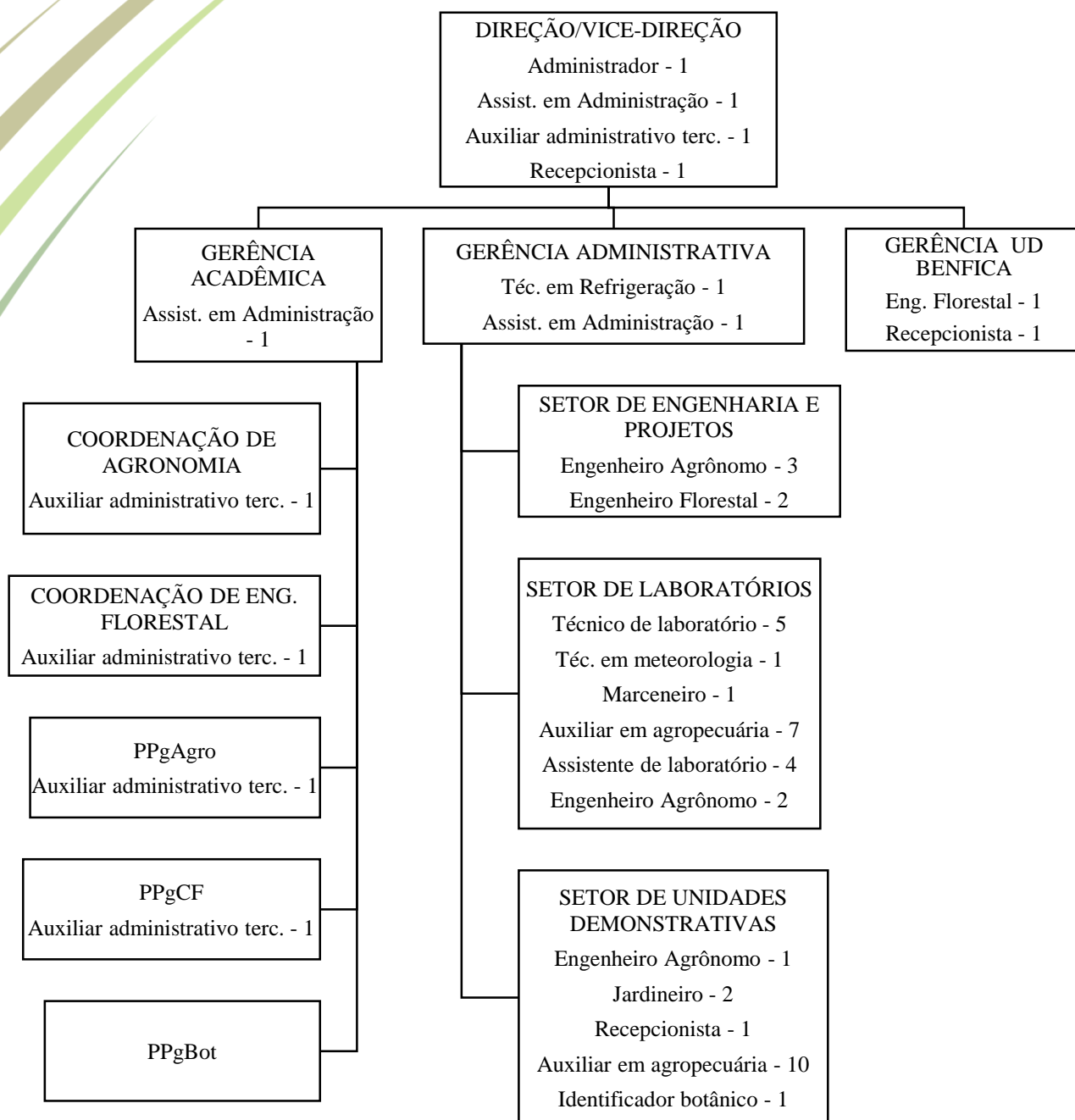


Figura 5 – Organograma com a distribuição dos técnicos que será adotada após a atualização do Regimento do instituto.

6 DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO DO ICA

O dimensionamento da força de trabalho do ICA foi realizado considerando os seguintes critérios e informações:

- Organização interna do instituto;
- Número de cursos e discentes;
- Necessidade de atendimento ao público;
- Distribuição espacial das instalações prediais;
- Movimentação de processos no SIPAC;
- Tamanho e distribuição espacial das unidades de campo;
- Áreas de atuação das unidades de campo;
- Número e distribuição espacial dos laboratórios;
- Áreas de atuação dos laboratórios;
- Consulta aos servidores através de questionários.

A proposta inicial de dimensionamento foi apresentada e discutida com os servidores através de reuniões separadas pelas áreas de atuação (Laboratórios, Campo, Administrativo e Nível Superior). Após as reuniões foram realizados ajustes na proposta inicial.

No quadro 1 pode-se observar os cargos identificados no dimensionamento como necessários para atender as atividades do instituto e coordenações. Os cargos foram definidos para atender as atribuições estabelecidas nas seguintes regulamentações:

- Estatuto da UFRA: Artigo 32
- Regimento da UFRA: Artigos 48, 51, 57, 63, 72, 75 e 77
- Regimento Interno do ICA: Artigos 1, 2, 6, 10, 12, 14 e 30.

Quadro 1 – Cargos necessários para a realização das atividades do ICA e Coordenações.

CATEGORIA	CARGO	NÍVEL	PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES
Téc. Administrativo	Administrador	E	Planejar, organizar, controlar e assessorar as organizações nas áreas de recursos humanos, patrimônio, materiais, informações, financeira, tecnológica, entre outras; implementar programas e projetos; elaborar planejamento organizacional; promover estudos de racionalização e controlar o desempenho organizacional. Prestar consultoria administrativa a organizações e pessoas. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
Téc. Administrativo	Assistente em Administração	D	Executar serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atender usuários, fornecendo e recebendo informações; tratar de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos; preparar relatórios e planilhas; executar serviços gerais de escritórios. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Téc. Administrativo	Eng. Agrônomo e Florestal	E	Desenvolver projetos de engenharia; executar obras; planejar, orçar e contratar empreendimentos; coordenar a operação e a manutenção dos mesmos. Controlar a qualidade dos suprimentos e serviços comprados e executados. Elaborar normas e documentação técnica. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Téc. Administrativo	Químico	E	Realizar ensaios, análises químicas e físico-químicas, selecionando metodologias, materiais, reagentes de análise e critérios de amostragem, homogeneizando, dimensionando e solubilizando

			amostras. Produzir substâncias, desenvolver metodologias analíticas, interpretar dados químicos, monitorar impacto ambiental de substâncias, supervisionar procedimentos químicos, coordenar atividades químicas laboratoriais e industriais. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Téc. Administrativo	Téc. de laboratório – Química e Biologia	D	Executar trabalhos técnico de laboratório relacionados com a área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de material e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Colaborador terceirizado	Auxiliar administrativo	---	Atendimento ao público, gestão de processos, controle do uso de chaves, abertura de salas e laboratórios, secretariar reuniões e gestão documental
Colaborador terceirizado	Auxiliar de campo – Trabalhador agropecuário em geral	---	Executar trabalhos próprios de cultura agrícola, bem como manejar equipamentos diversos destinados à produção agropecuária. Executar trabalhos de defesa fitossanitária, auxiliar na organização e instalação de sementeiras, cultivar, semear, plantar e colher, valendo-se de ferramentas adequadas, executar tarefas de manutenção do equipamento utilizado e auxiliar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Colaborador terceirizado	Identificador botânico	---	Coleta e fixação de material botânico, identificação de espécies, e realizar logística do trabalho de campo
Estagiário	Estagiário de TI	---	Elaboração e manutenção das páginas do Instituto e Coordenações

Para as atividades administrativas da Direção, Gerências e Coordenações foi identificada a necessidade dos cargos de Assistente em Administração, Administrador, Auxiliar Administrativo terceirizado e estagiário de TI. As atividades de campo serão gerenciadas por um Engenheiro Agrônomo e executadas pelos auxiliares de campo terceirizados. As atividades laboratoriais serão gerenciadas pelo Químico e executadas pelos técnicos de laboratório. Para as atividades relacionadas com os assessorias, consultorias e projetos de engenharia, pesquisa e extensão o instituto necessita dos cargos de Engenheiro Agrônomo e Florestal em função das áreas de atuação e cursos ofertados pelo instituto.

O dimensionamento quantitativo da força de trabalho do ICA pode ser observado na Tabela 4 e Figura 6. Na referida Tabela pode-se observar a condição considerada “Ideal” e a “Atual”. No cenário ideal foi considerada a necessidade de força de trabalho independentemente dos servidores e colaboradores disponíveis no instituto.

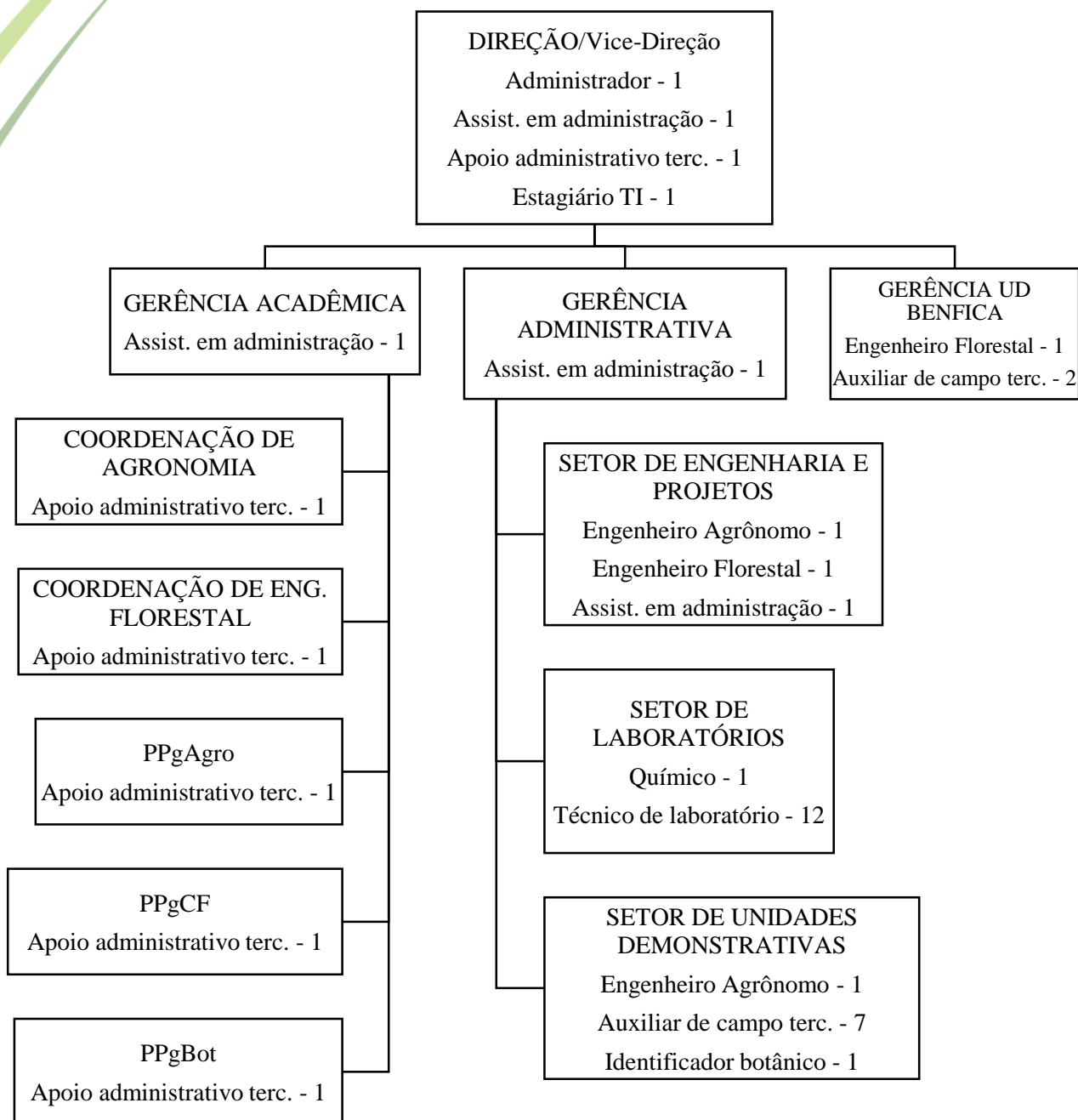
Para a identificação das carências do ICA e a definição das contratações necessárias, foi realizada a distribuição dos servidores atualmente lotados no instituto nas vagas identificadas como necessárias no dimensionamento.

Tabela 4 – Dimensionamento da força de trabalho do ICA.

Categoria/Cargo	Atual	Ideal	Contratação imediata
Téc. Administrativos	45	22	6 Químico - 1 Téc. de laboratório - 3 Assist. Administração. - 2
Auxiliar administrativo terceirizado	5	6	1
Auxiliar de campo terceirizado	2	9	4

Identificador Botânico	1	1	--
Estagiário de TI	--	1	1
Total =	53	39	12

Figura 6. A distribuição força de trabalho ideal do ICA nas unidades internas.



Nos quadros 2, 3, 4 e 5 pode-se observar a identificação detalhada da lotação dos servidores e a identificação das carências e necessidades de contratações.

Quadro 2 – Dimensionamento da força de trabalho para as atividades laboratoriais do ICA.

LABORATÓRIOS	Unidade	Perfil necessário	Quant. necessária	Lotação dos Técnicos	Carência de força de trabalho/Necessidade de contratação
Laboratório de Química e Fertilidade do Solo Sala de Carbono, Hidrogênio, Nitrogênio e Enxofre Laboratório de Análise de Plantas Sala de Absorção e Emissão Atômica	Solos	Técnico de laboratório	2	Jefferson Bastos – Téc. de Laboratório Amauri Costa – Aux. em Agropecuária Samoel Oliveira - Aux. em Agropecuária	Técnico de laboratório – 1
Laboratório de Microbiologia do Solo Laboratório de Elementos Traços no Ambiente - LETAM	Solos	Técnico de laboratório	1	Júlio Costa – Téc. de Laboratório	---
Laboratório de Física do Solo Laboratório de Gênese e Mineralogia do Solo	Solos	Técnico de laboratório	1	Demócrito Pereira – Téc. de Laboratório	---
Laboratório de Análise de Sementes Laboratório de Produção Vegetal	Floresta Fitotecnia	Técnico de laboratório	1	Vera Rodrigues – Eng ^a Agrônoma Messias Santos - Aux. em Agropecuária	Técnico de laboratório – 1
Laboratório de Mensuração Florestal/LABECOS	Floresta Fitotecnia	---	---	---	---
Laboratório de Informática	Floresta Fitotecnia	---	---	---	---
Laboratório de Botânica e Sistemática Herbário Felisberto Camargo	Biologia	Técnico de laboratório	1	Frank Brito – Assistente de laboratório	---
Laboratórios de Entomologia (Entomologia, Museu entomológico e Entomologia Aplicada) e Laboratório Multidisciplinar	Biologia	Técnico de laboratório	1	Ivanildo Melo – Téc. de Laboratório	---
Laboratório de Fisiologia Vegetal - Graduação	Biologia	Técnico de laboratório	1	Hilkias Souza – Assistente de laboratório	---

Laboratório de Fisiologia Vegetal – PG				Benedito Guimarães – Aux. em Agropecuária	
Laboratório de Fitopatologia – Graduação Laboratório de Fitopatologia – Pesquisa	Biologia	Técnico de laboratório	1	Francisco Oliveira- Eng. Agrônomo Rogério Santos – Assistente de laboratório Iridan Silva – Aux. em Agropecuária	---
Laboratório de Microbiologia Agrícola Laboratório de Proteção de Plantas	Biologia	Técnico de laboratório	1	Fernando Santos – Assistente de laboratório	---
Laboratório de Biotecnologia Laboratório de Genética	Biologia	Técnico de laboratório	1	Joana Almeida – Téc. de Laboratório Maria do Socorro – Aux. Em agropecuária	---
Laboratório de Propriedades/Secagem de Madeira Laboratório de Taxonomia de Árvores Laboratório de Bio-Energia	LTPF	Técnico de laboratório	1	Abiel Santos – Aux. Em Agropecuária Eliel Galvão– Téc. em Meteorologia	Técnico de laboratório – 1

Quadro 3 – Dimensionamento da força de trabalho para as atividades de campo do ICA.

Unidade	Perfil	Dimensionamento e distribuição	Área (m ²)	Quant. necessária	Carência de força de trabalho/Necessidade de contratação
Setor de Unidades Didáticas de Campo: Solos Fruticultura Produção de grãos Culturas industriais Casas de vegetação/Viveiros Várzea Horta	Auxiliar de campo – Trabalhador agropecuário em geral	A distribuição do auxiliares será realizada conforme o planejamento das atividades e será gerenciado pelo eng. Agrônomo responsável pela Setor de Unidades Demonstrativas. Indicadores:	71.460 m ²	7	2

Horto de plantas medicinais		Média de 31 horas semanais de trabalho de um auxiliar/unidade Média de um trabalhador para cada 1,02 ha			
Estação Experimental de Benfica	Auxiliar de campo – Trabalhador agropecuário em geral	A fazenda não possui cultivos agrícolas que exigem a realização de tratamentos culturais diários, desta forma, o quantitativo de dois auxiliares é o suficiente para o serviço limpeza e manutenção dos limites da área e trilhas	112 ha	2	2
Setor de Unidades Didáticas de Campo	Identificador Botânico	As atividades do identificador botânico são demandadas de forma contínua pelos servidores para atender as atividades acadêmicas. Atualmente o instituto possui um posto de trabalho que é o suficiente para atender todas as demandas	---	1	---

Quadro 4 – Dimensionamento da força de trabalho para as atividades administrativas do ICA.

Unidade Administrativa	Cargo necessário	Quant. necessária	Lotação dos Técnicos e Colaboradores	Carência de força de trabalho/Necessidade de contratação
Direção do ICA	Estagiário de TI	1	---	1
	Téc. Administrativo nível médio -	1	---	1

	Assistente em administração			
	Auxiliar administrativo - Terceirizado	1	Shirle Monteiro	---
Gerencia Acadêmica	Téc. Administrativo nível médio - Assistente em administração	1	José Maria Gomes	---
Gerencia Administrativa	Téc. Administrativo nível médio - Assistente em administração	1	Michele Harina	---
Setor de Engenharia e Projetos	Téc. Administrativo nível médio - Assistente em administração	1	---	1
Coordenação de Agronomia – Graduação	Auxiliar administrativo - Terceirizado	1	Ana Carolina Miranda	---
Coordenação de Eng. Florestal – Graduação	Auxiliar administrativo - Terceirizado	1	Hélia Dantas	---
Coordenação PPgAgro	Auxiliar administrativo – Terceirizado	1	Neila Sardinha	---
Coordenação PPgCB (Bot)	Auxiliar administrativo – Terceirizado	1	---	1
Coordenação PPgCF	Auxiliar administrativo - Terceirizado	1	Andreza Rosário	---

Quadro 5 – Dimensionamento da força de trabalho para as atividades de nível superior relacionadas com administração, projetos, pesquisa e extensão do ICA.

Unidade Administrativa	Cargo necessário	Quant. necessária	Lotação dos Técnicos	Carência de força de trabalho/Necessidade de contratação
Direção do ICA	Administrador	1	Jéssica Brito	---
Setor de Unidades Demonstrativas de Campo	Engenheiro Agrônomo	1	Jessivaldo Galvão	---

Setor de Engenharia e Projetos	Engenheiro Agrônomo	1	Wilza Pinto Walter Vellasco Sérgio Brazão	---
Setor de Engenharia e Projetos	Engenheiro Florestal	1	Ivan Silva Deusedith Cruz/Benedito Cabral	---
Setor de Laboratórios	Químico	1	---	1
Gerência da Estação Experimental de Benfica	Engenheiro Florestal	1	Deusedith Cruz/Benedito Cabral	---

No dimensionamento da força de trabalho para os laboratórios foi identificado que o perfil necessário é o de Técnico de Laboratório. Em função do quantitativo, distribuição e áreas de atuação foi dimensionado quantitativo de 12 postos de trabalho. Considerando que atualmente o ICA possui 5 técnicos de laboratório, e que os assistentes de laboratório e engenheiros podem cobrir dois postos de trabalho, foram identificados 3 postos de trabalho que não estão sendo atendidos. Neste caso, não é possível o atendimento da demanda através de redistribuição interna no instituto.

Desta forma, o instituto necessita da contratação de um técnico de laboratório para Solos, um para a Floresta/Fitotecnia e um para o LTPF. Atualmente no setor de Solos o ICA possui 2 técnicos de laboratório, entretanto, foi identificada a necessidade de mais um técnico em função do quantitativo de laboratórios e o atendimento da demanda de análises de solos para as comunidades internas e externas.

A Floresta/Fitotecnia não possui o apoio de técnicos de laboratórios. Neste caso foi identificada a necessidade de contratação em função da demanda de atividades acadêmicas dos laboratórios de Sementes e Produção Vegetal/Fitotecnia.

Os laboratórios do complexo do LTPF também estão com uma carência identificada de técnico de laboratório, tendo em vista que no quadro atual de servidores lotados no LTPF não possuem o perfil de técnico de laboratório. Além disso o LTPF desenvolve diversas atividades acadêmicas e análises em parcerias com empresas.

No dimensionamento da força de trabalho para as atividades de campo foram identificados os perfis necessários são Auxiliar de campo terceirizado – Trabalhador agropecuário em geral e Identificador botânico terceirizado. Em função do quantitativo, distribuição e áreas de atuação foi dimensionado o quantitativo de 9 postos de trabalho. Sete postos para o campus Belém e dois para a Estação de Benfica. A distribuição dos 7 auxiliares no campus Belém será realizada conforme o planejamento das atividades e será gerenciado pelo eng. Agrônomo responsável pelo Setor de

Unidades Demonstrativas. Considerando que atualmente o ICA possui 2 jardineiros terceirizados e 2 auxiliares em agropecuária com menos de 60 anos que podem cobrir dois postos de trabalho, foram identificados 2 postos de trabalho que não estão sendo atendidos. Mesmo que parcialmente, os demais auxiliares em agropecuária com mais de 60 anos e restrições físicas podem auxiliar as atividades de campo, o que foi considerado para a redução da necessidade de um posto de trabalho. Neste caso, não é possível o atendimento da demanda através de redistribuição interna no instituto.

Considerando que a Estação de Benfica está passando por um processo de reestruturação, foi dimensionada uma demanda de dois auxiliares de campo para a realização das atividades de manutenção da área. Apesar da estação possuir 112 ha, a fazenda não possui cultivos agrícolas que exigem a realização de tratos culturais diários, desta forma, o quantitativo de dois auxiliares é o suficiente para o serviço limpeza e manutenção dos limites da área e trilhas.

Atualmente o instituto possui um identificador botânico que é o suficiente para atender todas as demandas.

No dimensionamento da força de trabalho para as atividades administrativas foram identificados os perfis de Assistente em administração, auxiliar administrativo terceirizado e estagiário de TI. Em função da organização interna e demandas administrativa foi dimensionado o quantitativo de 4 assistentes em administração, 6 auxiliares administrativos terceirizados e 1 estagiário de TI. Considerando que atualmente o ICA possui 2 assistentes em administração, 5 auxiliares administrativos terceirizados foram identificados 4 postos de trabalho que não estão sendo atendidos (2 assistentes em administração, 1 auxiliar administrativo terceirizado e 1 estagiário de TI). Neste caso, não é possível o atendimento da demanda através de redistribuição interna no instituto.

O instituto necessita da contratação de um auxiliar administrativo terceirizado para a Coordenação do PPgBOT que é a única coordenação que não possui este posto de trabalho. Os dois assistentes em administração são necessários para a Direção e a Setor de Engenharia e Projetos. Apesar da Direção contar um auxiliar administrativo terceirizado, foi considerada a necessidades do assistente em administração em função do perfil do cargo que complementa as atividades do terceirizado e da demanda de movimentação de processos (total = 1756 por ano). O Setor de Engenharia e Projetos terá a atribuição de gerenciar a instrução processual e movimentação dos processos relacionados com projetos que possuem convênios fundacionais. Atualmente, em função da ausência deste apoio por parte do instituto os processos demoram para ser efetivados e sobrecarregam os coordenadores. Os projetos com convênios fundacionais são fundamentais para a realização das atividades de pesquisa e extensão, manutenção da infraestrutura, compra de equipamentos e pagamentos de bolsas para os discentes.

No dimensionamento da força de trabalho para as atividades de nível superior relacionadas com administração, projetos, pesquisa e extensão foram identificados os perfis de Administrador, Engenheiro Agrônomo, Engenheiro Florestal e Químico. O administrador atende à demanda administrativa da Direção do Instituto (planejamento, relatório de gestão, compras, gestão de pessoas, gestão de processos, controle patrimonial), os engenheiros atuam nas atividades de campo, projetos, laudos, relatórios, pesquisa e extensão. O perfil de Agrônomo e Eng. Florestal tem como justificativa a área de atuação e cursos ofertados pelo instituto. O Químico vai atuar no gerenciamento do Setor de Laboratórios (planejamento das atividades dos laboratoristas, emissão de laudos, planejamento de compras e gerenciamentos dos produtos químicos). No total são 28 laboratórios que desenvolvem atividades de ensino, pesquisa e extensão. Além disso os laboratórios podem atuar na prestação de serviços para a comunidade. Foi dimensionado um Agrônomo para o gerenciamento do Setor de Unidades Demonstrativas de Campo, um Agrônomo e um Eng. Florestal para o Setor de Engenharia e Projetos, um Eng. Florestal para a Estação de Benfica e um Químico para o Setor de Laboratórios. Utilizamos o critério de pelo menos um cargo de nível superior para o gerenciamento da unidade e no caso do Setor de Engenharia e Projetos foram dimensionados dois engenheiros em função da necessidade de atuação nas diferentes áreas da Ciências Agrárias. A utilização de apenas um engenheiro neste setor iria limitar a atuação do instituto em função da restrição de atribuição de cada cargo e área de formação.

7 AÇÕES

Considerando o resultado do dimensionamento serão realizadas as seguintes ações:

1. Reiteração da solicitação de contratação de um Químico (processos nº 23084.007399/2019-91 e 23084.030642/2019-74);
2. Reiteração da solicitação de contratação de Técnicos de Laboratório (demanda encaminhada para a PROGEP via formulário encaminhado em maio de 2020 - <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf3sMvRqXODu9sR5oTmpWvUInZGKafCWV64p2owmMZoGnEptw/closedform>);
3. Solicitação de contratação de dois Assistentes em Administração para a atuação na Direção e Gerência Administrativa/Setor de Engenharia e Projetos;
4. Reiteração da solicitação da contratação de dois auxiliares de campo terceirizados para atividades agropecuárias (processo 23084.002168/2020-10);
5. Solicitação da contratação de um auxiliar administrativo terceirizado para o secretariado da Coordenação do PPgBOT;

6. Reiteração da solicitação de contratação de um estagiário de TI para a elaboração e manutenção das seis páginas do ICA (processo 23084.006374/2021-94);
7. Cancelamento da solicitação de contratação de Engenheiro Florestal (processo nº 23084.008343/2018-72);
8. Cancelamento da solicitação de contratação de Engenheiro Agrícola (processo nº 23084.030643/2019-19).

Para as contratações citadas acima pode-se utilizar os códigos de vagas oriundos das vacâncias ocorridas de servidores do ICA.

Quadro 6 - Lista das vagas de técnicos administrativos oriundos de vacâncias no ICA que não foram repostas para o instituto.

Servidor	Cargo	Nível	Período	Ocorrência
Valdo Alcântara Gomes	Engenheiro agrônomo	E	08/2018	Aposentadoria
Aliete Villacorta de Barros	Engenheira florestal	E	03/2017	Aposentadoria
Ronaldo Aguiar dos Santos	Engenheira florestal	E	02/2020	Aposentadoria
Milton Guimarães Lima Junior	Engenheira florestal	E	05/2018	Demissão
Wilson Jose de Mello e Silva Maia	Engenheiro agrônomo	E	12/2016	Posse em outro cargo
Terezinha de Jesus Abenassiff Ferreira Maia	Técnico de laboratório	D	02/2020	Aposentadoria
Demostenes de Andrade e Silva Filho	Técnico de laboratório	D	02/2020	Aposentadoria
Deusimar de Jesus Reis	Assistente em administração	D	08/2019	Aposentadoria
Shirley Costa de Barros	Assistente em administração	D	11/2018	Aposentadoria
Iza Maria dias e Souza	Assistente de laboratório	C	07/2019	Aposentadoria
Nazareno Pereira da Silva	Auxiliar em administração	C	01/2020	Aposentadoria
Benedito Bentes do Nascimento	Auxiliar em agropecuária	B	04/2020	Aposentadoria
João Batista Ferreira	Auxiliar de agropecuária	B	07/2019	Aposentadoria
Manoel de Deus Santiago Monteiro	Auxiliar de agropecuária	B	08/2019	Aposentadoria
Luiz Gomes Almeida	Auxiliar de agropecuária	B	01/2020	Demissão

8 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O dimensionamento da força de trabalho dos técnicos administrativos e terceirizados demonstra que o ICA, apesar de possuir um quantitativo total de 53 servidores/colaboradores, ainda possui carências de pessoal em função da elevada demanda de mão de obra no campo e nos laboratórios, do envelhecimento da força de trabalho no campo, aposentadorias das classes B e C e o número reduzido de pessoas na área administrativa.

Ressalta-se que as ações propostas são para atendimento da necessidade atual de força de trabalho do instituto e que esta demanda pode aumentar em função das aposentadorias que podem ocorrer nos próximos anos.

Acredita-se que a reorganização da força de trabalho do ICA vai afetar diretamente a qualidade das atividades acadêmicas e, apesar da necessidade de contratação imediata, a tendência é que o quadro de pessoal seja reduzido ao longo dos anos de 53 para 36 técnicos administrativos/colaboradores.